

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБДОУ ДС «Семицветик» г.Городище

Протокол № 3 от 16.03.23 г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МБДОУ ДС
«Семицветик» г.Городище
Локосова В.В.
Приказ № 51 от 16.03.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида
«Семицветик» г.Городище

2023 год

1. Общее положение

- 1.1 Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников МБОУ ДС «Семицветик» г.Городище (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», методическими рекомендациями Минобрнауки России, в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников образовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.
- 1.2 Настоящее Положение устанавливает порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда педагогических работников МБДОУ ДС «Семицветик» г.Городище (далее - ДОУ).
- 1.3 Положение о распределении стимулирующего фонда разработано в связи с переходом на новый механизм оплаты труда педагогических работников ДОУ и представляет собой механизм распределения стимулирующей части на основе разработанных критериев оценки.
- 1.4 Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления профессиональной деятельности высококвалифицированных кадров.
- 1.5 Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учёт индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.
- 1.6 Положение является локальным нормативным актом дошкольного учреждения, регулирующим порядок и определение размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации педагогических работников учреждения.

2. Порядок установления выплат

- 2.1 Право на установление выплат стимулирующего характера имеет каждый педагогический работник ДОУ

2.2 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются по основной деятельности педагога ежемесячно, в соответствии с фактически отработанным временем, в пределах стимулирующего фонда оплаты труда ДОУ.

2.3 Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам образовательного учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности педагогических работников учреждения, проводимых на основании перечня показателей эффективности деятельности педагогических работников (Приложение №1)

2.4 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам по результатам труда распределяются специально назначенной приказом заведующей ДОУ комиссией по распределению стимулирующих выплат.

2.5 В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля администрации ДОУ, результаты самооценки педагогических работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки, представляемые комиссией.

2.6 Настоящий перечень может быть пересмотрен по требованию одной из сторон, его подписавших.

3. Регламент распределения стимулирующей части фонда

3.1 Комиссия по распределению стимулирующих выплат рассматривает ежемесячно эффективность работы каждого педагогического работника и осуществляет расчёт итоговых баллов, который даёт основание для начисления установленных стимулирующих выплат.

3.2 Педагогические работники представляют комиссии по распределению стимулирующих выплат материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утверждённым перечнем показателей (Приложение №1) эффективности деятельности педагогического работника.

3.3 Решение о стимулирующих выплатах оформляется приказом заведующей и доводится до сведения членов коллектива.

3.4 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам могут производиться единовременно в течение года. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат единовременного характера (показателей стимулирования за качество труда) и перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников ДОУ прилагается.

3.5 Стимулирующие выплаты производятся при условии:

- надлежащего исполнения действующего законодательства Российской Федерации, в том числе и в области образования;
- неукоснительного соблюдения норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка ДОУ;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

4. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат единовременного характера педагогическим работникам МБДОУ ДС «Семицветик» г.Городище

4.1. При наличии фонда экономии заработной платы работники дошкольного образовательного учреждения могут быть премированы (по согласованию с профсоюзным комитетом): в случаях:

- 1) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ - 10000 рублей;
- 2) награждения Почетной грамотой Министерства образования Пензенской области - 6000 рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Пензенской области, Администрации Городищенского района - 3000- 5000 рублей;
- 4) награждения Почетной грамотой Отдела образования Городищенского района - 5000 рублей;
- 5) за участие в конкурсе профессионального мастера – от 3000 до 7000 рублей.
- 6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости - 5000 рублей.
- 7) юбиларов, работающих в дошкольном образовательном учреждении, в честь 50, 55, 60, 65, 70, 75 - летия премировать в размере 5000 рублей

4.2. Работники, занимающие штатные должности с неполным рабочим днем, в том числе по совместительству, премируются на общих основаниях.

4.3. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не выплачивается.

4.4. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются Коллективным договором, принятым по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организацией.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника. -

5. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового.
- 6.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств заведующий МБДОУ вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Карта самооценки воспитателя МБДОУ ДС «Семицветик» г.Городище для стимулирующих выплат

Дата _____, группа № _____
 Ф.И.О. _____

Критерии	Оценка качества деятельности (методика расчета / показатель)	Расчёт баллов	Баллы	Оценка комиссии	Примечание (в данной колонке пишем обоснование, за что поставили баллы)
I. Создание условий для сохранения физического и психического здоровья воспитанников	1. Посещаемость воспитанниками группы (устанавливается по итогам работы за месяц)	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе – 20 Вычисляем количество дето дней: $21 \times 20 = 420$ Количество посещений за месяц - 412 Составляем пропорцию: $\frac{412 \times 100\%}{420} = 98,0\%$	90- 100% - 8 баллов 90-70% - 5 баллов 60-70% - 3 баллов менее 60% - 0 баллов		Кол-во рабочих дней – Кол-во дето дней Количество детей в группе Количество посещений – Пропорция:
	2. Заболеваемость (устанавливается по итогам работы за месяц)	Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во дето дней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9$	6 баллов – 0 % заболеваемости 5 баллов – до 5% 4 балла – 5 – 9,9% 3 балла – 10-14,9% 2 балла – 15-16,9% 1 балл – 17-20% 0 баллов – выше 20%		
3. Интенсивность и напряженность работы с детьми до 3х лет	Работа с детьми раннего возраста (1-3 года)	5 баллов			
4. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1. Отсутствие детского травматизма 2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей: - спортивные праздники, развлечения; - использование здоровьесберегающих технологий; (при наличии отчетной документации) - систематическая профилактическая работа: закаливание, гимнастика, кварцевание группы, воспитание привычки к здоровому образу жизни и т.д. (всё отражено в плане НОД, фото-отчёты) - оборудование физкультурных уголков (изготовление нетрадиционного оборудования, наличие игрового оборудования)	1 балл 1 балл 1 балл 1-2 балла			
II. Взаимодействие с семьей	I. Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на качество работы специалиста	1 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано		
	II. Взаимодействие с родителями	Использование инновационных форм взаимодействия с родителями: открытые занятия, круглые столы, конференции, дискуссии, практикумы и т.д. (при наличии сценария и фото-отчёта). Анкетирование	1 балл		

III Эффективность профессиональной деятельности

		<p>Привлечение родителей к участию в общественно – значимых мероприятиях ДОУ (образовательный процесс, выставки, праздники, конкурсы, спортивные мероприятия и т.п., благоустройство территории)</p> <p>Посещение воспитанников на дому с последующим оформлением тетради посещений.</p> <p>Проведение информационной работы с родителями (тематические уголки, буклеты, листовки).</p> <p>Инструктажи с родителями (наличие журнала инструктажей)</p> <p>Участие родителей в оформлении предметно - развивающей среде группы, участков ДОУ</p> <p>Отсутствие долгов по родительской плате</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1- 2 балла</p> <p>5 баллов – отсутствие долгов 4 балла – долг уплачен 3 родителями 3 балла – долг уплачен 5 родителями 0 баллов – свыше 5 родителями</p> <p>Уровень ДОУ участие -16 победа - 26. Городской уровень, Районный уровень участие -26 победа - 36. Областной уровень участие -36 победа - 46. Всероссийский, Международный уровень участие -46 победа - 56.</p>				
<p>1. Качество образования</p>	<p>Активное участие воспитанников ДОУ в конкурсах и фестивалях, творческих и спортивных мероприятиях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот):</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия, грамоты, дипломы</p>	<p>Уровень ДОУ участие -16 победа - 26. Городской уровень, Районный уровень участие -26 победа - 36. Областной уровень участие -36 победа - 46. Всероссийский, Международный уровень участие -46 победа - 56.</p>				
<p>2. Участие педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях, творческих и спортивных мероприятиях, онлайн выставках и т.п.</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия, грамоты, дипломы</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия, грамоты, дипломы</p>	<p>Уровень ДОУ участие -16 победа - 26. Городской уровень, Районный уровень участие -26 победа - 36. Областной уровень участие -36 победа - 46. Всероссийский, Международный уровень участие -46 победа - 56.</p>				
<p>3. Распространение периодического (в том числе собственного) педагогического опыта</p>	<p>Консультации, мастер классы, открытые занятия, семинары, круглые столы, статьи в СМИ, публикации на сайте Internet и пр.</p>	<p>Документально подтвержденные данные о проведении мероприятия, скриншот с датой размещения</p>	<p>В рамках ДОУ – 2 балла Районный уровень – 3 баллов Областной уровень – 5 баллов Публикация в СМИ: профессиональные журналы – 5 баллов Газеты – 2 балла</p>				
<p>4. Профессиональная экспертная деятельность</p>	<p>Участие в работе творческих групп, экспертных комиссий; жюри конкурсов;</p>	<p>Участие в работе творческих групп, экспертных комиссий; жюри конкурсов;</p>	<p>- уровень ДОУ :председатель – 2 балла член -1балл - муниципальный уровень - 2б.</p>				
<p>5. Участие в подготовке и проведении мероприятий в ДОУ</p>	<p>Участие в мероприятиях ДОУ (праздниках, утренниках, театрализованных представлениях, концертах и т. д.) в качестве актеров:</p>	<p>Участие в городских и районных мероприятиях -1-3 балла</p>	<p>- утренник во внерабочее время в своей группе – 1б; - роли в других группах в рабочее время – 1 б. за каждую роль, в нерабочее время – 2 б. за каждую роль</p>				

6. Разработка и реализация методических материалов	<ul style="list-style-type: none"> -Наличие методических разработок, сценариев, рекомендаций, систематизация дидактического материала и т.п. - разработка и реализация творческих проектов в группе, ДОУ; - создание и реализация индивидуальных программ сопровождения детей. - создание презентаций; -предоставление информации на сайт (фото + текст – 0.5 б. за каждую, не менее 1 в неделю); - организация регулярно обновляемой, рабочей личной страницы на сайте ДОУ 	<p><u>1 балл</u></p> <p><u>1 балл</u></p> <p>2 балла</p> <p><u>1 балл</u></p> <p><u>от 0.5 – 3 балла</u></p> <p><u>1 балл</u></p>			
7. Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе					
8. Повышение квалификации, самообразование	<p>Наличие Свидетельства, сертификата, приказа о зачислении и т.п., свидетельствующее о процессе (или результате) повышения квалификации педагога</p>	<p>Обучение 72 ч. в области – 5 б;</p> <p>Обучение по программам менее 72 часов на базе области – 2 баллов;</p> <p>Посещение областных семинаров – 3 б. (билеты за проезд)</p>			
9. Работа по созданию предметно-развивающей среды группы	<p>Создание развивающей предметно-пространственной среды в группе</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение игрового и учебного оборудования(1-5б) - изготовление и обновление игрового и учебного оборудования (1- 3б), - пошив костюмов, изготовление реквизитов НОД (1-10 б.) - оформление тематических уголков и выставок в группе и ДОУ(1-3 б) 	<p>До 15 баллов</p>			
10. Взаимозаменяемость педагогов в связи с производственной необходимостью	<p>Замена отсутствующих коллег</p>	<p>1 день – 0.5 б</p>			
11. Дополнительные баллы	<ul style="list-style-type: none"> - Работа без больших листов -Непрерывный стаж работы в ДОУ от 2х до 5 лет более 5 лет 	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>4 балла</p>			
12. Выполнение функций, не входящих в должностные обязанности педагога.	<p>Участие в общественной деятельности ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа в комиссиях - председатель комиссии - председатель профсоюза - уполномоченный по охране труда 	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p>			

Карта самооценки музыкального руководителя МБДОУ ДС «Семицветик» г.Городище для стимулирующих выплат

Дата _____

Ф.И.О. _____

	Критерии	Оценка качества деятельности и (методика расчета / показатель)	Расчёт баллов	Выплаты	Оценка комиссии	Примечание (в данной колонке пишем обоснование, за что поставили баллы)
I. Сохранение здоровья воспитанников	1. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1. Отсутствие детского травматизма 2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей: - спортивные праздники, развлечения; - использование здоровьесберегающих технологий; - соблюдение правил СанПин и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты при проведении занятий и мероприятий	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл			
II. Взаимодействие с семьями воспитанников	1. Взаимодействие с родителями	Отсутствие обеспокоенных жалоб со стороны родителей на качество работы специалиста Проведение совместных праздников детей и родителей, сотрудников ДОУ Привлечение родителей к участию в общественно – значимых мероприятиях ДОУ (образовательный процесс, развлечения, праздники, конкурсы, мероприятия и т.п.) Проведение информационной работы с родителями по музыкальному развитию (тематические уголки, буклеты, листовки). Публичные отчёты. Участие родителей в оформлении предметно - развивающей среды музыкального зала.	1 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 2 балла 1 балл 1 балл			
III Эффективность профессиональной деятельности	1. Качество образования	Активное участие воспитанников ДОУ в конкурсах и фестивалях, творческих мероприятиях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот):	Уровень ДОУ участие -16 победа - 2б. Городской уровень, Районный уровень участие -26 победа - 3б. Областной уровень участие -3б победа - 4б. Всероссийский, Международный уровень			

	<p>2. Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, творческих мероприятиях, онлайн конкурсах и т.п.</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия, грамоты, дипломы</p>	<p>участие -4б победа - 5б.</p> <p>Уровень ДОО участие -1б победа - 2б. Городской уровень, Районный уровень участие -2б победа - 3б. Областной уровень участие -3б победа - 4б. Всероссийский, Международный уровень участие -4б победа - 5б.</p>		
<p>3. Распространение передового (в том числе собственного) педагогического опыта</p>	<p>Консультации, мастер классы, открытые занятия, семинары, круглые столы, публикации в СМИ, публикации на сайте Internet и пр. Документально подтверждённые данные о проведении мероприятия, скриншот с датой размещения</p>	<p>В рамках ДОО – 2 балла Районный уровень – 3 баллов Областной уровень – 5 баллов Публикация в СМИ: профессиональные журналы – 5 баллов Газеты – 2 балла</p>			
<p>4. Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (праздника, досуги др</p>	<p>Участие в мероприятиях ДОО (праздниках, утренниках, театрализованных представлениях, концертах и т. д.) Подготовка и проведение внеплановых мероприятий Участие в городских и районных мероприятиях</p>	<p>1-2 балла 1-3 балла 1-3 балла</p>			
<p>5. Разработка и реализация методических материалов</p>	<p>-Наличие методических разработок, сценариев, рекомендаций, систематизация дидактического материала и т.п. - разработка и реализация творческих проектов в ДОО; - создание и реализация индивидуальных программ сопровождения детей - создание презентаций</p>	<p>1 балл 1 балл 2 балла 1 балл</p>			
<p>6. Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе</p>	<p>-предоставление информации на сайт (фото + текст – 0.5 б. за каждую, не менее 1 в неделю) - организация регулярно обновляемой, рабочей личной страницы на сайте ДОО</p>	<p>ог 0.5 – 3 балла 1 балл</p>			

7.Повышение квалификации, самообразование	Наличие Свидетельства, сертификата, приказа о зачислении и т.п., свидетельствующее о процессе (или результате) повышения квалификации педагога	Обучение 72 ч. в области – 5 б; Обучение по программам менее 72 часов на базе области – 2 баллов; Посещение областных семинаров – 3 б. (билеты за проезд)	
8.Создание условий для организации музыкально-творческой деятельности.	Создание предметно-развивающей среды в муз.зале - приобретение игрового оборудования(1-5б) - изготовление дидактических игр (1-2б), - изготовление реkvизитов(1-5 б) - пошив костюмов(1-10 б.) - оформление декораций для утренников и др. мероприятий; (1-5 баллов)	До 20 баллов	
9. Профессиональная экспертная деятельность	Участие в работе творческих групп, экспертных комиссий; жюри конкурсов; Работа в творческих группах по разработке и реализации программ дошкольного образования, проектов по продвижению ДОО на рынке образовательных услуг; дополнительные и социальные проектов	- уровень ДОО: председатель – 2 балла член - 1балл - муниципальный уровень - 2б.	
10 Дополнительные баллы	- Работа без больничных листов -Непрерывный стаж работы в ДОО от 2х до 5 лет более 5 лет	1 балл 2 балла 4 балла	
11. Выполнение функций, не входящих в должностные обязанности педагога:	Участие в общественной деятельности ДОО: - работа в комиссиях - председатель комиссии - костюмерная -замена отсутствующих коллег - выполнение поручений администрации (конкретизировать)	1 балл 2 балла 15 баллов 1 день. - 0.5 б. 0.5 – 5 б	
	Всего рабочих дней за месяц Фактически отработанных дней за месяц сотрудником		
			ИТОГО:

Подпись муз.руководителя _____

Карта самооценки учителя-логопеда МБДОУ ДС «Семицветик» г.Городище для стимулирующих выплат

Дата _____, группа № _____
 Ф.И.О. _____

Критерии	Оценка качества деятельности (методика расчета / показатель)	Расчёт баллов	Оценка Комиссией	Примечание (в данной колонке пишем обоснование, за что поставили баллы)
I. Создание условий для сохранения	1. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1 балл		
I. Создание условий для сохранения	1. Отсутствие детского травматизма 2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей: - использование здоровьесберегающих технологий; - систематическая профилактическая работа: дыхательная и кинезиологическая гимнастика, кварцевание кабинета	1 балл		
II. Взаимодействие с родителями	1. Взаимодействие с родителями: отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на качество работы специалиста	1 балл – жалоб и конфликтов не зафиксировано		
II. Взаимодействие с родителями	Использование инновационных форм взаимодействия с родителями: открытые занятия, круглые столы, конференции, дискуссии, практикумы и т.д. Анкетирование	1-2 балла		
II. Взаимодействие с родителями	Посещение воспитанников на дому с последующим оформлением тетради посещений.	1 балл		
II. Взаимодействие с родителями	Проведение информационной работы с родителями по вопросам речевого развития детей (тематические уголки, буклеты, листовки).	1-2 балла		
II. Взаимодействие с родителями	Участие родителей в оформлении предметно-развивающей среды логопедического кабинета	1-2 балла		
II. Взаимодействие с родителями	Ведение и оформление индивидуальных тетрадей воспитанников для домашних логопедических занятий	3 балла		
III. Эффективность профессиональной деятельности	Активное участие воспитанников ДОУ в конкурсах и фестивалях, творческих мероприятиях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот):	Уровень ДОУ участие -16 победа - 2б. Городской уровень, Районный уровень участие -2б победа - 3б. Областной уровень участие -3б победа - 4б. Всероссийский, Международный уровень участие -4б победа - 5б.		

<p>2. Участие педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях, творческих мероприятиях, онлайн выставках и т.п.</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия, грамоты, дипломы</p>	<p>Уровень ДОУ участие -16 победа - 2б. Городской уровень, Районный уровень участие -2б победа - 3б. Областной уровень участие -3б победа - 4б. Всероссийский, Международный уровень участие -4б победа - 5б.</p>		
<p>3. Обмен педагогическим опытом</p>	<p>Консультации, мастер классы, открытые занятия, семинары, круглые столы, статьи в СМИ, публикации на сайте Internet и пр. Документально подтвержденные данные о проведении мероприятия, скриншот с датой размещения Работа с педагогами по вопросам речевого развития детей (консультации, индивидуальные беседы и рекомендации)</p>	<p>В рамках ДОУ – 2 балла Районный уровень – 3 баллов Областной уровень – 5 баллов Публикация в СМИ: профессиональные журналы – 5 баллов, Газеты – 2 балла</p>		
<p>4. Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (праздника, досуги, утренники и пр.)</p>	<p>Участие в мероприятиях ДОУ (праздниках, утренниках, театрализованных представлениях, концертах и т. д.) в качестве актеров. Участие в городских и районных мероприятиях</p>	<p>1 балл - утренник во внеурочное время в своей группе – 1б; - роли в других группах в рабочее время – 1 б. за каждую роль, в нерабочее время – 2 б. за каждую роль 1-3 балла</p>		
<p>5. Профессиональная экспертная деятельность</p>	<p>Участие в работе творческих групп, экспертных комиссий; жюри конкурсов; Работа в творческих группах по разработке и реализации программ дошкольного образования, проектов по продвижению ДОУ на рынке образовательных услуг; дополнительных и социальных проектов</p>	<p>- уровень ДОУ: председатель – 2 балла член комиссии – 1балл - муниципальный уровень - 2б.</p>		
<p>6. Разработка и реализация методических материалов</p>	<p>-Наличие методических разработок, сценариев, рекомендаций, систематизация дидактического материала и т.п. - разработка и реализация творческих проектов в группе, ДОУ; - создание и реализация индивидуальных программ сопровождения детей</p>	<p>1 балл 1 балл 2 балла</p>		
<p>7. Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе</p>	<p>- создание презентаций -предоставление информации на сайт (фото + текст – 0.5 б. за каждую, не менее 1 в неделю) - организация регулярно обновляемой, рабочей личной страницы на сайте ДОУ</p>	<p>1 балл от 0.5 – 3 балла 1 балл</p>		

8.Повышение квалификации, самообразование	Наличие Свидетельства, сертификата, приказа о зачислении и т.п., свидетельствующее о процессе (или результате) повышения квалификации педагога	Обучение 72 ч. в области – 5 б; Обучение по программам менее 72 часов на базе области – 2 баллов; Посещение областных семинаров – 3 б. (билеты за проезд)	
9.Работа по созданию предметно-развивающей среды группы	Создание условий в логопедическом кабинете: пополнение предметно-развивающей среды: Создание предметно-развивающей предметно-пространственной среды в группе - приобретение игрового и учебного оборудования(1-5б) - изготовление и обновление игрового и учебного оборудования (1- 3б), - пошив костюмов, изготовление реквизитов к НОД (1-10 б.) - оформление тематических уголков и выставок в кабинете, группе и ДОУ(1-3 б)	До 20 баллов	
10.Взаимозамеяемость педагогов в связи с производственной необходимостью	Замена отсутствующих коллег	1 день - 0.5 б	
11.Дополнительные баллы	- Работа без больничных листов -Непрерывный стаж работы в ДОУ от 2х до 5 лет от 5 лет	1 балл 2 балла 4 балла	
12. Выполнение функций, не входящих в должностные обязанности педагога:	Участие в общественной деятельности ДОУ: - работа в комиссиях - председатель комиссии - председатель профсоюза - уполномоченный по охране труда - ведение документации по больничным листам; - работа с неблагополучными семьями (выезд и оформление акта); - ведение интернет сайтов ДОУ (одноклассники, ВК, инстаграмм) - выполнение поручений администрации (конкретизировать)	1 балл 2 балла 2 балла 2 балла за 1 протокол - 0.5б. за каждого - 2 б. за каждую по 3 балла 0.5 – 5 б.	

	<p>Превышение количества детей с тяжелыми нарушениями речи (более 10 чел в группе)</p> <p>Проведение занятий с детьми группы без ТНР</p> <p>Работа в творческих группах по разработке и реализации программ дошкольного образования, проектов по продвижению ДОУ на рынке образовательных услуг; дополнительных и социальных проектов</p>	<p>3 балла за ребенка</p> <p>1 балл за ребенка (до 10 баллов)</p> <p>Руководитель группы – 2 балла</p> <p>Члены – 1 балла</p>		
	Всего рабочих дней за месяц			
	Фактически отработанных дней за месяц сотрудником			
		ИТОГО		

Подпись педагога _____

Карта самооценки старшего воспитателя МБДОУ ДС «Семицветик» г.Городище для стимулирующих выплат

Дата _____

Ф.И.О. _____

Критерии	Оценка качества деятельности (методика расчета / показатель)	Расчёт баллов	Баллы	Оценка Комисс	Примечание (в данной колонке пишем обоснование, за что поставили баллы)
I. Создание условий для сохранения физического и психического здоровья воспитанников	1. Посещаемость воспитанниками группы (устанавливается по итогам работы за месяц)	<p>Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе – 20 Вычисляем количество <u>дето дней</u>: $21 \times 20 = 420$ Количество посещений за месяц - 412 Составляем пропорцию: $\frac{412 \times 100\%}{420} = 98,0\%$</p>	<p>90- 100% - 8 баллов 90-70% - 5 баллов 60-70% - 3 баллов менее 60% - 0 баллов</p>		<p>Кол-во рабочих дней – Кол-во дето дней _____ Количество детей в группе _____ Количество посещений- _____ Пропорция:</p>
	2. Заболееваемость (устанавливается по итогам работы за месяц)	<p>Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во дето дней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9$</p>	<p>6 баллов – 0 % заболеваемости 5 баллов – до 5% 4 балла – 5 – 9,9% 3 балла – 10-14,9% 2 балла – 15-16,9% 1 балл – 17-20% 0 баллов – выше 20%</p>		
3. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1. Отсутствие детского травматизма	567	1 балл		
II. Взаимодействие с семьями воспитанников	1. Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на качество работы специалиста -Использование инновационных форм взаимодействия с родителями; привлечение родителей к участию в общественно – значимых мероприятиях ДОУ Участие родителей в оформлении предметно - развивающей среды ДОУ	1 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 1 балл		
	2. Эффективность профессионала	Участие педагогов ДОУ в конкурсах, фестивалях, творческих и спортивных мероприятиях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот) Качественный состав педагогических кадров (количество педагогов по квалификационным категориям)	1-2 балла		
III. Эффективность профессионала	Участие педагогов ДОУ в конкурсах, фестивалях, творческих и спортивных мероприятиях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот) Качественный состав педагогических кадров (количество педагогов по квалификационным категориям)	Очное участие - по 2 балла за каждого Заочное участие – по 1 баллу за каждого По 1 баллу за каждого			

	<p>2. Достижения воспитанников ДОУ</p> <p>3. Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях, творческих и спортивных мероприятиях, онлайн выставках и т.п.</p> <p>4. Распространение передового (в том числе собственного) педагогического опыта</p>	<p>Участие в конкурсах, фестивалях, творческих и спортивных мероприятиях</p> <p>Документальное подтверждение статуса участия, грамоты, дипломы</p> <p>Консультации, мастер классы, открытые занятия, семинары, круглые столы, статьи в СМИ, публикации на сайте Internet и пр.</p> <p>Работа в творческих группах</p> <p>Взаимодействие с социальными партнёрами (реализация совместных планов)</p> <p>Участие в мероприятиях ДОУ (Фото и Видеосъёмка, монтаж фильмов)</p> <p>Участие в городских и районных мероприятиях -</p> <p>-Наличие методических разработок, сценариев, рекомендаций, систематизация дидактического материала и т.п.</p> <p>- разработка и реализация творческих проектов в ДОУ;</p> <p>- участие в разработке локальных актов, их обновление (в т.ч. инструкции по охране труда и т.п.)</p> <p>- создание презентаций</p> <p>-предоставление информации на сайт (фото + текст - 0.5 б. за каждую, не менее 1 в неделю)</p> <p>- организация регулярно обновляемой, рабочей личной страницы на сайте ДОУ</p> <p>Ведение электронного документооборота и входящей документации ДОУ. Работа в электронных базах ДОУ</p> <p>Своевременное предоставление полной информации, необходимой для сайта ДОУ</p>	<p>Очное участие - по 2 балла за каждого</p> <p>Заочное участие - по 1 баллу за каждого</p> <p>Уровень ДОУ</p> <p>участие -1б победа - 2б.</p> <p>Городской уровень, Районный уровень</p> <p>участие -2б победа - 3б.</p> <p>Областной уровень</p> <p>участие -3б победа - 4б.</p> <p>Всероссийский, Международный уровень</p> <p>участие -4б победа - 5б.</p> <p>В рамках ДОУ - 2 балла</p> <p>Районный уровень - 3 баллов</p> <p>Областной уровень - 5 баллов</p> <p>Публикация в СМИ: профессиональные журналы - 5 баллов, Газеты - 2 балла</p> <p>Руководитель группы - 2 балла</p> <p>Члены - 1 балла</p> <p><u>2 балла</u></p> <p>- 1 б. за каждую съёмку</p> <p>- 2 б. монтаж фильма</p> <p>1-3 балла</p> <p><u>1 балл</u></p> <p><u>1 балл</u></p> <p>по 1-2 балла каждое</p> <p><u>1 балл</u></p> <p>от 0.5 - 3 балла</p> <p><u>1 балл</u></p> <p>10 баллов</p> <p>10 баллов</p>			
<p>5. Участие в мероприятиях ДОУ (праздники, досуги, утренники и пр.)</p>						
<p>6. Разработка и реализация методических материалов, локальных актов</p>						
<p>7. Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе</p>						

8.Повышение квалификации, самообразование	Наличие Свидетельства, сертификата, приказа о зачислении и т.п., свидетельствующее о процессе (или результате) повышения квалификации педагога	Обучение 72 ч. в области – 5 б; Обучение по программам менее 72 часов на базе области – 2 баллов; Посещение областных семинаров – 3 б. (билеты за проезд)		
9.Работа по созданию предметно-развивающей среды группы	Создание предметно-развивающей среды в ДОУ - приобретение игрового оборудования; - изготовление дидактических игр; - изготовление реквизитов к НОД, пошив костюмов - оформление тематических уголков и выставок.	до 15 б.		
10. Дополнительные баллы	- Работа без больничных листов -Непрерывный стаж работы в ДОУ от 2х до 5 лет более 5 лет	1 балла 2 балла 4 балла		
11.Выполнение функций, входящих в должностные обязанности педагога:	Участие в общественной деятельности ДОУ: - работа в комиссиях - председатель комиссии - председатель профсоюз - уполномоченный по охране труда - ведение документации по больничным листам; - работа с неблагополучными семьями (выезд и оформление акта);	1 балл 2 балла 2 балла 2 балла за 1 протокол.- 0.5б. за каждого - 2 б.		
	Всего рабочих дней за месяц			
	Фактически отработанных дней за месяц сотрудником			
	ИТОГО:			

Подпись старшего воспитателя _____