

Принято с учётом мнения
профсоюзного комитет
первичной профсоюзной
организации работников
Протокол №4 от 11.11. 2022г
Марч Е.А.Маркелова

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ ДС «
Семицветик» г. Городище
Локосова В.В.Локосова
Приказ №324 от 11.11. 2022г



Положение
о системе оплаты труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида
«Семицветик» г. Городище

Положение

о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Семицветик» г. Городище

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Семицветик» г. Городище (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Семицветик» г. Городище (далее – ДООУ), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Городищенского района Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Семицветик» г.Городище разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 13.05.2019) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (Зарегистрировано в Минюсте России 25 февраля 2015 г. N 36204), «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008год», решением собрания представителей Городищенского района Пензенской области от 26.12.2008 года №428-26/2 « О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Городищенского района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарификационной сетки» и другими муниципальными актами Городищенского района Пензенской области об оплате труда работников бюджетных учреждений.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в

зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- местоположения учреждения образования (работа в сельской местности);

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Оклад(ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам- оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения образования, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

заработная плата(оплата труда работника)- вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учётом компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и иные выплаты компенсационного характера), доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат (надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

компенсационные выплаты –выплаты за работу во вредных и иных особых условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей);

доплаты за дополнительные виды и объем работ- выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг должностных обязанностей (кружковая работа, заведование кабинетами, ведение методической работы в ДООУ, руководство предметными комиссиями);

стимулирующие выплаты – выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), единовременные выплаты к профессиональному празднику, единовременные выплаты к юбилейным датам работников.

1.5. Система оплаты труда работников МБДОУ ДС «Семицветик» г.Городище регулируется коллективным договором (соглашением), приказом руководителя учреждения, другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и Городищенского района, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в МБДОУ ДС «Семицветик» г.Городище Пензенской области.

2. Порядок расчета заработной платы работников

Муниципального бюджетного образовательного дошкольного учреждения детский сад комбинированного вида «Семицветик» г.Городище

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчётный должностной оклад руководителя;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала);
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
 - уровня образования;
 - стажа;
 - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
 - местоположения учреждения образования (работа в сельской местности);
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников муниципального учреждения устанавливаются коллективным договором (для руководителя – учредителем-

отделом образования Городищенского района), соглашениями, приказами руководителя и другими локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, нормативными правовыми актами Городищенского района, настоящим Положением, а также с учетом мнения профсоюзного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных учреждений определяются МБДОУ ДС «Семицветик» г.Городище в соответствии с действующим законодательством по согласованию с учредителем (отделом образования Городищенского района) в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада за ставку работников учреждения образования рассчитывает с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию.

Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений образования даны в Приложении 1.

2.5. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы.

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника $O_{\phi}^{n,p}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников организаций образования по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n,p} = \frac{O_{\phi}^{n,p} \cdot \Phi_n}{N_{\text{чс}}}, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n,p}$ – оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\phi}^{n,p}$ – оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, вид и тип организации образования (детские дома, школы-интернаты, коррекционные учреждения (классы, группы), местоположение учреждения образования (работа в сельской местности);

Φ_n - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$N_{\text{чс}}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков.

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации

заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Работникам образовательного учреждения в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь.

2.10. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$Z_{n.p} = O_{\phi}^{n.p} \square B^{n.p} \square D^{n.p} \square C^{n.p}, \text{ где}$$

$Z_{n.p}$ – месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{\phi}^{n.p}$ – оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{n.p}$ – компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$D^{n.p}$ – доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{n.p}$ – стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.11. Заработная плата руководителя учреждения образования состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором,

исходя из средней заработной платы работников ДООУ, относящихся к основному персоналу данного учреждения образования, непосредственно обеспечивающего выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Должностные оклад руководителя учреждения образования, определяемый трудовым договором, устанавливается Отделом образования Городищенского района Пензенской области в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Пензенской области и Городищенского района, а также коэффициентом уровня управления, устанавливаемого в соответствии с группой по оплате труда каждого учреждения образования.

2.12. В пределах средств, выделенных на оплату труда работников учреждения образования, руководителю учреждения могут быть установлены иные дополнительные выплаты.

Отдел образования Городищенского района устанавливает руководителю организации образования выплаты стимулирующего характера.

Конкретный размер выплат устанавливается учредителем, исходя из оценки результатов деятельности организации образования.

Премирование руководителей организаций образования осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей организаций образования, утвержденным учредителем с учетом мнения территориального органа профсоюза

2.13. Зарботная плата работников административно-управленческого персонала (руководителей организации образования, их заместителей, главных специалистов) (далее – АУП) определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{Рук}\square\text{АУП}} = O_{\phi}^{\text{Рук}\square\text{АУП}} + D^{\text{Рук}\square\text{АУП}} + C^{\text{Рук}\square\text{АУП}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{Рук}\square\text{АУП}}$ – месячная зарботная плата руководителя ;
 $O_{\phi}^{\text{Рук}\square\text{АУП}}$ – оклад руководителя;
 $D^{\text{Рук}\square\text{АУП}}$ – доплаты руководителю (устанавливаются учредителем);
 $C^{\text{Рук}\square\text{АУП}}$ – стимулирующие выплаты руководителю (устанавливаются учредителем).

Порядок расчета зарботной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.14. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих(Приложение №2)

2.15. Зарботная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{УВП}} = O_{\phi}^{\text{УВП}} + B^{\text{УВП}} + C^{\text{УВП}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{УВП}}$ – месячная зарботная плата работника из числа УВП и ОП;
 $O_{\phi}^{\text{УВП}}$ – оклад работника из числа УВП и ОП;
 $B^{\text{УВП}}$ – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;
 $C^{\text{УВП}}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников).

Порядок расчета зарботной платы прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.16. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников образовательных организаций из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих даны в Приложении 4

2.17. Оплата труда рабочих осуществляется на основе ставок по оплате труда с учетом коэффициента специфики.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.18 Заработная плата рабочих и прочих работников из числа УВП и ОП определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{раб}} = O_{\text{д}}^{\text{раб}} \square B^{\text{раб}} \square D^{\text{раб}} \square C^{\text{раб}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{раб}}$ – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{раб}}$ – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{\text{раб}}$ – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$D^{\text{раб}}$ – доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем организации образования).

Порядок расчета компенсационных выплат

2.19. Размер выплат компенсационного характера определяется учреждением образования самостоятельно в соответствии с действующим законодательством. В учреждении образования разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера (Приложение 5)

На момент введения в действие данного Положения выплаты компенсационного характера устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

Решение о введении соответствующих выплат принимается организацией образования в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы

2.20. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (Приложение 6) .

В каждой организации образования разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.21. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается.

Конкретный размер доплат за дополнительные виды и объемы работы устанавливается в процентном отношении, применяемые к окладу (ставке) с

учетом всех повышающих коэффициентов и утверждается настоящим Положением.

2.22. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных организации образования на оплату труда работников.

2.23. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.24. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.25. Размер и порядок стимулирующих выплат работникам за высокое качество и достигнутые результаты труда определяются руководителем организации образования по согласованию с органом самоуправления и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

В учреждении образования разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера.

Перечень утверждён локальным актом организации образования.

При формировании перечня стимулирующих выплат для работников учреждения образования исходили из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры стимулирующих выплат можно устанавливать в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.

В целях поощрения работников за выполненную работу в организации образования могут устанавливаться следующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за образцовое качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- по итогам работы в учебном ;
- по итогам подготовки к новому учебному году;
- по итогам работы за год (календарный);

-единовременные премиальные выплаты к профессиональному празднику, единовременные премиальные выплаты к юбилейным датам работников учреждения.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Руководитель учреждения образования представляет в выборный профсоюзный орган организации образования информацию о показателях, отражающих достигнутые результаты деятельности работников. Величины данных показателей определяются (рассчитываются) на основе перечня видов выплат стимулирующего характера и Положения о системе стимулирования труда работников, разрабатываемого в каждой организации образования.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения образования в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения образования.

Другие вопросы оплаты труда

2.26. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников

2.27. Фонд оплаты труда учреждения образования формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Городищенского района Пензенской области.

Фонд оплаты труда работников учреждения образования формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области.

2.28. В учреждении образования планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе действующего штатного расписания по типу и виду образовательного учреждения.

2.29. Учреждение образования согласовывает с отделом образования Городищенского района и утверждает штатное расписание и заработную плату работников (включая и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом (приказом) учреждения образования и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителя, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

2.30. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$\Phi_{от} = \Phi_{б}^{от} + \Phi_{стим}^{от}$, где

$\Phi_{от}$ – фонд оплаты труда образовательной организации;

$\Phi_{б}^{от}$ – базовая часть $\Phi_{от}$;

$\Phi_{стим}^{от}$ – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть $\Phi_{от}$).

Приложение 1
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Городищенского района
Пензенской области

Рекомендуемые оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников муниципальных образовательных организаций

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	инструктор по труду	8171
	инструктор по физической культуре	8171
	музыкальный руководитель	8171
	старший вожатый	8171
2 квалификационный уровень		
	инструктор-методист	8377
	концертмейстер	8377
	педагог дополнительного образования	8377
	социальный педагог	8377
	тренер-преподаватель	8377
	педагог-организатор	8377
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	8579
	мастер производственного обучения	8579
	методист	8579
	педагог-психолог	8579
	старший инструктор-методист	8579

	старший педагог дополнительного образования	8579
	старший тренер-преподаватель	8579
4 квалификационный уровень		
	преподаватель	8782
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8782
	руководитель физического воспитания	8782
	старший воспитатель	8782
	старший методист	8782
	тьютор	8782
	учитель	8782
	учитель-дефектолог	8782
	учитель-логопед (логопед)	8782
	педагог-библиотекарь <*>	8782
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8782

<*> Наименование должности применяется в организациях образования, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...»), рекомендуется устанавливать организацией образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- рекомендуемый повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036».

Рекомендуемый повышающий коэффициент работникам дошкольных образовательных организаций, начальной школы-детского сада, дошкольных групп при общеобразовательных организациях по должности воспитателя, старшего воспитателя, музыкального руководителя, учителя-логопеда, педагога-психолога, инструктора по физической культуре рекомендуется в размере 0,32 в пределах выделенных средств на оплату труда

Приложение 2
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Городищенского района
Пензенской области

Рекомендуемые оклады руководителей образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада руководителя учреждения (рублей в месяц)
1	66855
2	61931
3	54752
4	45700
5	42827
6	40696
7	34493
8	30726

Рекомендуемые оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и
обслуживающего персонала образовательных организаций по
профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих

Квалификационны й уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Общетраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационны й уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка	4576
	Архивариус, кассир	4672
Общетраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационны й уровень	Техники всех специальностей и наименований, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант	4672
	Художник	5151
2 квалификационны й уровень	Заведующий архивом, заведующий хозяйством	4672
3 квалификационны й уровень	Заведующий производством (шеф- повар), заведующий столовой	5151
Общетраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационны й уровень	Бухгалтер	4960
	Программист	5338
	Специалист по кадрам	5151
	Экономист всех специальностей и наименований	5151

	Юрисконсульт	5151
2 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория:	
	Бухгалтер II категории	5338
	Экономист всех специальностей и наименований II категории	5532
	Специалист по кадрам II категории	5338
	Программист II категории	5916
	Юрисконсульт II категории	5532
3 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
	Бухгалтер I категории	5720
	Экономист всех специальностей и наименований I категории	5720
	Специалист по кадрам I категории	5532
	Программист I категории	6101
	Юрисконсульт I категории	5720
4 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	
	Ведущий бухгалтер	6101
	Ведущий экономист всех специальностей и наименований	6101
	Ведущий юрисконсульт	6101
	Ведущий программист	7008
5 квалификационны й уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	6487

Рекомендуемые оклады
 работников муниципальных образовательных организаций по
 профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-
 вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	4672
	Вожатый	4960
	Помощник воспитателя	4576

Приложение 4
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Городищенского района
Пензенской области

Рекомендуемые оклады
прочих работников муниципальных образовательных организаций из числа
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по
профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий
рабочих

Квалификационны й уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик, дворник	4386
	Кастелянша	4485
	Кладовщик	4485
	Сторож (вахтер)	4386
	Уборщик служебных помещений	4386
	Уборщик территорий	4386
	Кухонный рабочий	4485
	Повар	4576
2 квалификационны й уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)	Применяется оклад по соответствующим профессиям рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого

		определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
--	--	---

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4671-4960
	Водитель автомобиля	4960
	Повар	4960
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5916
	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие первый класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	5916

Размер компенсационных выплат работникам за работу в особых условиях

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	
Во вредных и (или) опасных условиях труда	До 0,12
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,3

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Приложение 6
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Городищенского района
Пензенской области

Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника и размер выплат к окладам

Виды работ	Размер выплат
За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (рекомендуемые размеры)	
за классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):	
- за классное руководство в образовательных учреждениях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 0,40 до 0,50
за заведование:	
за заведование вечерним, заочным отделением	не более 0,35
за заведование кабинетами, лабораториями	не более 0,15
за заведование учебными мастерскими	не более 0,30
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	не более 0,50
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях	не более 0,25
За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	не более 0,25

Приложение 7
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Городищенского района
Пензенской области

Перечень повышающих коэффициентов к окладам работников
муниципальных образовательных организаций по профессиональным
квалификационным группам

Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по
профессиональной группе должностей педагогических работников,
применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам
муниципальных образовательных организаций

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	1,035
от 5 до 10 лет	1,07
от 10 до 20 лет	1,105
свыше 20 лет	1,15

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников организаций образования с учетом присвоенной им квалификационной категории могут устанавливаться организацией образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований.

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций

категория	Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории
I категория	1,25
Высшая категория	1,50

Повышающие коэффициенты за высшее образование по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций

образование	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
высшее	1,036

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам учреждений образования по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	1,35

Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с муниципальной общеобразовательной организацией, муниципальной дошкольной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования Городищенского района Пензенской области, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Коэффициенты специфики работы
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при
установлении окладов и ставок работников муниципальных образовательных
организаций с учетом специфики работы в учреждениях образования
(группах) в зависимости от их типов или видов)

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа руководителей и специалистов в организациях образования, расположенных в сельской местности	0,25
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа в специальных (коррекционных) организациях образования (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)*:	
- педагогические работники	0,2
- прочие работники	0,15
- руководители специальных (коррекционных) организаций образования, а также организаций образования, имеющих специальные (коррекционные) отделения (классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) (не менее 2 групп) созданы в общеобразовательных организациях, то производится повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах)	0,2
Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,20
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции	0,20
Работа учителей и преподавателей национального языка и литературы общеобразовательных организаций с русским языком обучения	0,15
Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку	В соответствии со

рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы

ст. 152 ТК РФ

В случаях, когда работники организаций образования имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Приложение 8
к Положению
о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида «Семицветик»
г.Городище

Перечень
доплат за дополнительные виды и объемы работы

1. Совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ или расширение зоны обслуживания, предусмотренное по совмещенным должностям за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника – от 10 до 100% от оклада.
2. Ответственный за теплицу – до 75% от оклада.
3. За работу с родителями по организации и проведению подготовки прогулочного участка группы к осенне-зимнему и весенне-летнему сезонам в соответствии с возрастными особенностями воспитанников, благоустройство территории и помещений ДООУ, другие виды работ, связанных с образовательным процессом и не входящие в круг основных обязанностей работника и вызванных необходимостью с уставной деятельностью учреждения – до 25% от оклада.
4. Кружковая работа (за пределами установленной продолжительности рабочего времени – до 20% от оклада.
5. Ответственный за противопожарную безопасность - до 20% от оклада.
6. Ответственный за антитеррористическую защищенность – до 25% от оклада.
7. Ответственный за охрану труда – 25% от оклада.
8. Выполнение обязанностей оператора электронной очереди ДООУ – до 30% от оклада.
9. Выполнение обязанностей оператора при работе на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях – до 30% от оклада.
10. Выполнение обязанностей оператора при работе на официальном сайте ЕИС в сфере закупок – до 30% от оклада.
11. Выполнение обязанностей оператора системы «Меркурий» (оформление ВСД) – до 20% от оклада.
12. За пошив костюмов и атрибутов к детским играм – до 100 % от оклада.

Перечень доплат за дополнительные виды и объемы работ

1. Работа в теплице
2. Работа с электронным детским садом.
3. Руководство психолого-педагогическим консилиумом образовательной организации.
4. Руководство работой совета родителей.
5. Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей).
6. Расчистка снега, в должностные обязанности которых не входит этот вид работы.
7. Привлечение работников к ремонтным работам , не входящих в круг должностных обязанностей.